

Conférence Régionale pour l'Afrique francophone sur l'intégration de la dimension genre dans les politiques et programmes du secteur des TIC.

Sénégal, Dakar 25-27 septembre, 2017



MINISTÈRE DE LA COMMUNICATION
DE L'ÉCONOMIE NUMÉRIQUE DE LA CULTURE
DES ARTS ET TRADITIONS CHARGÉ DE L'ÉDUCATION
POPULAIRE ET DE L'INSTRUCTION CIVIQUE



PANEL 1: Politique des TIC visant l'égalité des genres : Aperçu

PRESENTATION DU GABON

Sous Thème : « L'APPROCHE GENRE DANS LE SECTEUR DES TIC AU GABON »



CONFERENCE REGIONALE SUR L'INTEGRATION DE LA DIMENSION GENRE DANS LES POLITIQUES ET PROGRAMMES DE SECTEUR DES TIC

PANEL 1: Politique des TIC visant l'égalité des genres : Aperçu

PRESENTATION DU GABON

**Sous Thème : « L'APPROCHE GENRE DANS LE SECTEUR
DES TIC AU GABON »**

INTRODUCTION

L'égalité des femmes et des hommes dans tous les domaines, politique, économique, social... est à la fois un objectif déterminant en matière de droits humains et un moyen pour concrétiser un réel développement durable. L'approche de "genre" analyse les rôles et stéréotypes attribués à chaque sexe et les rapports sociaux entre femmes et hommes, afin d'intégrer l'égalité dans les politiques publiques comme dans les initiatives des acteurs de la société civile.

Ce concept de genre est pris en compte dans les orientations des politiques publiques gouvernementales du Gabon le sens où l'on doit observer une parité dans tous les domaines aussi bien politique, économique que social.

Depuis quelques années dans notre pays, le secteur des TIC au Gabon est en plein essor. L'arrivée du câble sous-marin en fibre optique ACE, qui représente une deuxième voie de connectivité pour le Gabon, ainsi que le point d'échange internet IXP Gabon ont permis de rendre possible le développement des TIC. Le développement de la connectivité internationale par câbles sous-marin a catalysé la croissance des Télécoms et la réduction des prix de la connectivité en Afrique.

Par ailleurs, en ce qui concerne le ministère en charge des TIC, dans sa dénomination, le ministère de la Communication et des Télécommunications est passé à Ministère de la Communication et de l'Economie Numérique. Ce changement se traduit par la volonté de l'Etat de faire de ce département ministériel un ministère phare au Gabon.

En effet, depuis 2009, le Gabon suit une stratégie de développement axée sur un Plan Stratégique Gabon Emergent (PSGE), de laquelle émane le Plan Sectoriel Gabon Numérique, porté et mis en œuvre par le ministère en charge de l'Economie Numérique.

Ce Plan Sectoriel, vise également à faire du Gabon une référence sous régionale dans les TIC, un hub de l'économie numérique.

C'est dans cette optique que, les TIC sont présentés comme un levier indispensable pour la croissance économique au Gabon. En effet, on a pu le constater avec la baisse considérable des coûts de communication ainsi que le fort taux de pénétration Télécom mobile de 194% avec un parc internet mobile qui représente 93% du parc internet global. C'est ainsi que l'on a vu apparaître des services à valeur ajoutée tels que le mobile banking qui a permis l'essor des m-services avec Airtel Money et Mobicash. Des e-services ont également fait leur apparition dans le domaine de l'administration avec les plateformes, e-tax et e-visa ou encore dans le domaine de l'éducation avec le projet e-education où des logiciels tels que x-gest ont été déployés.

I – LA VOLONTE DU GOUVERNEMENT A INCITER LA FEMME A ETRE PRESENTE DANS LE SECTEUR DU NUMERIQUE

Dans la vision du Gouvernement, il faut souligner que la femme comme son collègue homme participe pleinement à réaliser les projets et les programmes relatifs au secteur des TIC. Elle occupe aussi des postes de responsabilité dans ce secteur en pleine expansion.

Le Gabon, dans le secteur du numérique, a adopté une politique de discrimination positive pour la femme, afin qu'elle puisse au même titre que l'homme, évoluer dans les TIC.

A) La déclinaison la politique générale du Gabon en matière de TIC.

Le Gabon, contrairement à certains pays d'Afrique subsaharienne, permet à la population féminine d'accéder à la scolarisation dès leur plus jeune âge, au même titre que la gente masculine.

A cet effet, les politiques générales du gouvernement permettent à la femme d'accéder à des responsabilités au même titre que son collègue masculin.

Par ailleurs, considérée comme un levier de croissance et de transformation sociale au Gabon, la politique gouvernementale en matière d'Economie numérique, vise à encourager la femme à embrasser les métiers des TIC, permettant ainsi de susciter les femmes à faire carrière dans ce secteur porteur, non seulement pour les bassins d'emplois qu'il représente, mais également en raison d'innombrables innovations dont il recèle. Elle bénéficie dans ce sens d'une certaine discrimination positive.

B) La mise en place du programme TMG 5000 en partenariat avec l'UNESCO

La formation aux TIC est un outil d'autonomisation de la femme. Des méthodes pratiques favorisent l'utilisation des TIC pour intégrer le genre dans les projets et les évaluations ou pour l'intégrer dans les projets de TIC.

Former ma génération – Gabon 5000 (Train My Generation en anglais) est un programme de l'UNESCO, financé par la maison de téléphonie mobile AIRTEL.

Il a pour principal objectif la formation gratuite et certifiée d'au moins 5000 jeunes dans les domaines des technologies de l'information et de la Communication (TIC).

Ce programme concerne les jeunes filles et jeunes garçons de 17 à 35 ans.

Sur les 2364 jeunes inscrits en 2017, on compte 47% de jeunes femmes et 53% de jeunes hommes.

C) Les actions de sensibilisation de la politique gouvernementale en matière de TIC

Le Gabon par des campagnes de sensibilisation comme des « journées porte-ouverte », souvent initiée par le Ministère du Numérique, cible généralement la jeune femme et la fait bénéficier d'une discrimination positive, favorisant la participation et l'apprentissage de la jeune fille au métier du secteur du Numérique.

Toutefois, le manque d'intérêt de la jeune fille face à la discipline des TIC, ou à ces réorientations, le Gabon continue à persévérer dans des campagnes d'information et de démocratisation des métiers que proposent le secteur du Numérique.

Toujours, dans le cadre de la sensibilisation, le ministère de l'Economie numérique a mis en place des clubs numériques au sein des établissements scolaires et un programme de mentorat pour les jeunes filles désirant évoluer dans le secteur des TIC.

II- Les obstacles liés à la progression de la femme gabonaise dans le secteur du Numérique

Le domaine des Technologies de l'information et de la communication, comme celui de l'éducation et de la culture, est marqué par des inégalités de genre. Les TIC permettant le développement d'activités économiques, l'accès à des connaissances, à des contacts, leur utilisation est influencée par les relations sociales, culturelles et de pouvoir.

En effet, alors que toutes les professions sont en principes ouvertes, sans distinction de sexe, certaines sont encore considérées comme essentiellement « masculines » ou « féminines ».

Ce type de préjugé a souvent tendance à orienter les choix de carrière entraînant une sous-représentation des jeunes filles qui manquent de se manifester dans les métiers de l'ingénierie et de l'informatique. De ce fait, les facteurs principaux qui mènent le genre féminin à parfois ne pas s'orienter vers les métiers des TIC sont à rechercher à la fois dans les facteurs socio-culturel et facteur économique.

A) Les facteurs socio-culturels

On constate qu'un pan de la population a tendance à croire que une spécialisation vers les matières scientifiques voire technologiques menant au numérique sont des disciplines qui ne doivent s'affecter que pour le genre masculin.

Ce constat s'observe d'abord dans les établissements scolaires secondaires (à partir de la 2^{nde}, on remarque qu'il y a plus de garçons dans les classes scientifiques) et, dans les instituts universitaires orientés dans les secteurs de la science et du numérique, puis, cela se confirme dans les activités professionnelles (le genre féminin est moins représentatif dans les métiers du numérique, tel que l'ingénierie, la création des start-up, et les autres métiers innovants dans le domaine des TIC).

Dans une étude commandée par le Bureau de l'UNESCO à Libreville sur le développement des applications mobiles et les métiers technologiques au Gabon, livrée le 31 août 2017, il a été révélé que la présence des femmes se fait rare dans certains métiers des TIC, tels que : Webdesigner, chargée de veille stratégique, Community manager, webmarketer, security manager etc...

L'origine de cette rareté est due au fort taux d'échec dans les matières scientifiques (choix très réduit des filières scientifiques).

Malgré les efforts de l'Etat gabonais et les différents organismes (l'UNESCO avec le programme «former ma génération 5000») et leurs partenaires se confrontent encore au même résultat : l'abandon de la jeune fille, pour plus de la moitié d'entre elles, des programmes scientifiques et techniques, préférant l'apprentissage pour des orientations et des formations dites « classiques » (infirmière, dactylographie, institutrice, comptable etc...).

D'un point de vue culturel, la place de la femme africaine dans la société représente également une difficulté à laquelle elles sont confrontées. Les systèmes éducatifs dans notre pays sont encore vieux pour la plupart et n'intègre pas l'autonomisation par le numérique dès le plus jeune âge.

B) Les facteurs économiques qui sont à l'origine de la faible représentativité des femmes le secteur des TIC

Les deux-tiers des femmes gabonaises vivent dans la précarité ce qui freine leur accès à la formation dans le domaine des métiers technologique.

La formation dans ce secteur innovant est encore élevée, car l'Etat n'a pas suffisamment de structures pour la formation dans les TIC.

Aussi, même si les coûts des télécommunications et de la connectivité sont en baisse ils restent cependant encore élevés et peuvent présenter un frein au développement des activités numériques entreprises par les femmes lorsque l'on sait qu'elles ne gagnent que 10% des revenus mondiaux et ne sont propriétaire que de 1% de la richesse mondiale.

CONCLUSION

L'évolution de la société et de ses mœurs ainsi que le combat de la société civile et notamment dans le milieu associatif permettent aujourd'hui de valoriser le travail des femmes des TIC. En effet, de plus en plus de femmes s'engagent sur cette voie au Gabon.